

Studiengang RPP

Vorbemerkung: Diese Übersicht dient den im Sommersemester 2014 eingeschriebenen Studierenden dazu, ihren weiteren Studienverlauf daraufhin zu überprüfen, wann relevante Vorlesungen wegen des Wechsels auf die neuen Studieninhalte letztmalig angeboten werden.

Die Vorlesungen im jeweils jüngsten Semester der bisherigen („alten“) Studiengänge (WS 2014 = 2. Semester) werden letztmalig unter der noch geltenden Prüfungsordnung (02-2011) angeboten. Vorlesungen aus vorangehenden Semestern (WS 2014 = 1. Semester „alt“) werden u.U. nicht mehr angeboten (s. Tabelle). Finden sich Vorlesungen auch in den „neuen“ Studiengängen, aber erst in höheren Semestern, werden sie erst angeboten, wenn die ab WS 2014/15 immatrikulierten Studierenden auch das entsprechende Semester erreicht haben (z.B. Sachenrecht erst zum SoSe 2016). Zusammengelegte Veranstaltungen enthalten gegenüber dem vorherigen Stand nur ein gekürztes Programm.

Bisherige Vorlesung	Das verändert sich
P02.1 Europarecht (1. Semester)	erst im 2. Semester
P02.2 Verfassungsrecht (1. Semester)	erst im 2. Semester
P03.1 Allgemeine Betriebswirtschaftslehre und Marketing (1. Semester)	wird zu Grundlagen und Funktionen der BWL
P04.2 Kosten- und Leistungsrechnung (2. Semester)	schon im 1. Semester
P05.1 Business English (1. Semester)	erst im 2. Semester
P05.2 English for Law (2. Semester)	erst im 3. Semester
P06.2 Verwaltungsverfahren und Rechtsschutz im Sozialrecht (1. Semester)	zusammengelegt mit Sozialversicherungspflichtige Beschäftigung zu Arbeitsrechtsnahes Sozialrecht im 3. Semester
P06.3 Sozialversicherungspflichtige Beschäftigung (2. Semester)	zusammengelegt mit Sozialversicherungspflichtige Beschäftigung zu Arbeitsrechtsnahes Sozialrecht im 3. Semester
P07.1 Bürgerliches Recht – Schuldrecht AT/BT (2. Semester)	wird aufgetrennt in Schuldrecht AT und BT (in verschiedenen Semestern - 2. und 3. Semester)
P07.2 Bürgerliches Recht – Sachenrecht (3. Semester)	erst im 4. Semester
P07.3 Bürgerliches Recht – Übung für Fortgeschrittene (3. Semester)	erst im 4. Semester
P08.1 Kommunikationstraining (2. Semester)	wird zusammengelegt zu Projektmanagement und Kommunikationstraining im 2. Semester
P08.2 Projektmanagement (3. Semester)	wird zusammengelegt mit Kommunikationstraining zu Projektmanagement und Kommunikationstraining im 2. Semester
P09.1 Methodische Grundlagen der Wirtschaftspsychologie (2. Semester)	wird zu Empirische Forschungsmethoden im 6. Semester
P09.2 Psychologische Grundlagen (2. Semester)	wird zu Grundlagen der Psychologie im 1. Semester
P09.3 Wirtschaftspsychologie im Unternehmen (3. Semester)	schon im 1. Semester

P10.2 Spezielles Individualarbeitsrecht (3. Semester)	zusammengelegt mit Kündigungsschutzrecht, im 4. Semester
P10.3 Kündigungsschutzrecht (3. Semester)	zusammengelegt mit Spezielles Individualarbeitsrecht, im 4. Semester
P11.1 Personalauswahl und –entwicklung (3. Semester)	wird zu Management der Personalauswahl und -entwicklung
P11.2 Differenzielle und Persönlichkeitspsychologie (3. Semester)	entfällt im Wesentlichen
P12.1 Grundlagen Jahresabschluss/-analyse (3. Semester)	erweitert um steuerrechtliche Aspekte als „Grundlagen handelsrechtlicher und steuerrechtlicher Jahresabschluss“ im 2. Semester
P12.2 Einführung in die internationale Rechnungslegung (4. Semester)	entfällt (wird noch in RFS angeboten)
P13.2 Personalplanung, -beschaffung und -honorierung (4. Semester)	geht in Compensation & Benefits und Personalplanung über
P14.1 Handelsrecht und Recht der Personengesellschaften (4. Semester)	wird aufgetrennt in Handelsrecht und Recht der Personen- und Kapitalgesellschaften im 3. Semester
P14.2 Gesellschaftsrecht – Kapitalgesellschaften (4. Semester)	wird zusammengelegt zu Recht der Personen- und Kapitalgesellschaften im 3. Semester
P14.3 Gesellschaftsrecht – Umwandlungsrecht (5. Semester)	entfällt
P15.2 Personalstrategie und –einsatz (5. Semester)	erst im 6. Semester
P16.1 Arbeitsgerichtsverfahren und ZPO (5. Semester)	wird zu Zivilprozessordnung und Arbeitsgerichtsgesetz im 6. Semester
P16.2 Supranationales Arbeitsrecht, alternativer Personaleinsatz und Betriebsübergang (5. Semester)	entfällt
P17.1 Das Arbeitsverhältnis in der Unternehmenskrise (5. Semester)	erst im 6. Semester
P17.2 Insolvenzrecht (5. Semester)	entfällt (wird noch in WR u. RFS angeboten)
P17.3 Wirtschaftsstrafrecht (5. Semester)	entfällt (wird noch in WR angeboten)
P18.1 Controlling (5. Semester)	wird zu Einführung in das Controlling im 2. Semester
P18.2+P18.3 Personalinformationssysteme, insb. SAP HR u. Übung (6. Semester)	schon im 3. Semester
P19.1 Recht der Arbeitsförderung (6. Semester)	entfällt
P19.2 Wirtschaftspolitik und Arbeitsmarkt (6. Semester)	wird zu Ökonomie des Arbeitsmarktes
P20.2 Arbeitsrecht im öffentlichen Dienst (6. Semester)	zukünftig nur noch als WPF
P21.1 Sozial- und Kommunikationspsychologie (6. Semester)	Inhalte werden z.T. verlegt in Grundlagen der Psychologie. Ansonsten Umbenennung in Grundlagen der Kommunikationspsychologie im 2. Semester
P21.2 Methoden der Organisationspsychologie: Verhandlung, Moderation u. Mediation (6. Semester)	wird zu Konfliktmanagement und Wirtschaftsmediation im 2. Semester

P21.3 Grundlagen des Coaching (6. Semester)	entfällt
Vorlesungen, welche Fallstudien oder Interviewtraining beinhalten, sind im neuen Design in je zwei Veranstaltungen aufgegliedert	betrifft die Module P14, P 15 u. P16